



## Talent entdeckt. Stelle besetzt!



### Persis Bewerbermanagement

Haben Sie heute schon den richtigen Bewerber gefunden? Seien Sie einzigartig, professionell im Auftritt und schneller als andere. Persis macht es Ihnen genauso leicht wie geeigneten Kandidaten. Denn das Modul Bewerbermanagement unterstützt Sie wirkungsvoll beim gesamten Workflow interner und externer Bewerbungsprozesse.

Vom Azubi bis zur Führungsposition. Gerade arbeitsintensive Prozesse bei Stellenausschreibung und Bewerbungseingang werden drastisch beschleunigt und verschlankt. So können Sie verschiedene Layouts einsetzen und diese für Schaltungen in Online- und Printmedien nutzen. Auch der Bewerber hat es leicht. So kann er Daten aus seinem Profil in sozialen Netzwerken automatisch in die Bewerbung übernehmen, ganz einfach auch mobil nutzbar, was zusätzlich die Absprungraten senkt.

Egal, ob Sie Bewerbungen über Ihre Homepage, per E-Mail oder auf dem Postweg erhalten, in allen Fällen erspart Ihnen das CV-Parsing lästige manuelle Datenerfassung. Und das sogar bei Unterlagen, die als Grafik gespeichert sind, dank OCR-Texterkennung. Schon vor der ersten Sichtung durch Recruiter ist Ihnen Persis eine große Hilfe. Per Ampelfunktion werden von Ihnen individuell definierte Kriterien für jede Bewerbung klassifiziert, was Ihnen eine automatische Vorauswahl ermöglicht. Zusätzlich trägt zu einem effektiven Controlling für jede Stellenausschreibung auch die Zuordnung in Kostenarten bei.

### HIGHLIGHTS

CV-Parsing

Einbindung sozialer Netzwerke

Erkennung von Mehrfachbewerbungen

Profilabgleich mit Ampelfunktion

Steuerung aller Prozesse



## Die wichtigsten Funktionen und Merkmale auf einen Blick.

- Publizieren der freien Stellen per Knopfdruck auf Ihrer Homepage und in Jobbörsen.
- Bewerbung auf allen mobilen Endgeräten dank responsivem Design.
- Einfache Unterstützung bei der Medienverwaltung und Anzeigenschaltung.
- Aktive Bewerberansprache bei neuen und passenden Jobs im Bewerberportal.
- Pool Management aller Bewerberkontakte.
- Automatisierte Übernahme der Bewerberdaten aus dem Lebenslauf durch CV Parsing und OCR-Erkennung.
- Erkennung von Doppelbewerbern.
- Übernahme der Bewerberdaten aus sozialen Netzwerken.
- Vollständige Bewerberakte mit Volltextsuche.
- Permanenter Überblick zum Status einer Bewerbung mit flexiblen Bewerberansichten.
- Anpassbare Bewerberdatenanonymisierung.
- Prozessdarstellung des Auswahlverfahrens.
- Matching und Auswahl von Bewerbungen über individuelles Anforderungsprofil.
- Optimale Integration der Fachbereiche durch Online-Zugriff.
- Einfache und individuelle Bewerbersuche mit effizienter Trefferdarstellung.
- Weiterleitung mit Fristüberwachung der Bewerbungsunterlagen.
- Terminierung von Vorstellungsgesprächen und Erfassung von Testergebnissen.
- Komplette Korrespondenz-Historie der versendeten Briefe und E-Mails.
- Vertragsmanagement sowie automatisierte Übergabe an den Persis Personalmanager.
- Aussagefähige Statistiken auf Knopfdruck.

### Das workfloworientierte Bewerbermanagement mit Persis.

